




Modulo di adesione al sindacato

 <u>Al Sindacato</u> <u>A</u>	 <u>All'Amministrazione</u> <u>B</u>	 <u>All'iscritto</u>
<p>... sottoscritto/a</p> <p>Dipendente della Polizia di Stato, in servizio presso</p> <p>Ruolo Qualifica</p> <p>Autorizza la propria Amministrazione a trattenere mensilmente dalla sua busta paga un importo pari allo 0,50 % della retribuzione globale netta, a partire dal mese _____ per contributi sindacali a favore del Sindacato Italiano dei Lavoratori della Polizia per la CGIL con codice FS03.</p> <p style="text-align: center;"><u>N.B.</u> LA TRATTENUTA NON VERRA' EFFETTUATA SULLA TREDICESIMA MENSILITA'</p> <p>...l... sottoscritto/a esprime ai sensi della legge 196/03, il consenso al trattamento dei dati personali, inerenti all'iscrizione al sindacato e alla loro eventuale diffusione nelle forme consentite dalle norme vigenti.</p> <p>Data/...../.....</p> <p style="text-align: right;">Firma</p>	<p>... sottoscritto/a</p> <p>Dipendente della Polizia di Stato, in servizio presso</p> <p>Ruolo Qualifica</p> <p>Autorizza la propria Amministrazione a trattenere mensilmente dalla sua busta paga un importo pari allo 0,50 % della retribuzione globale netta, a partire dal mese _____ per contributi sindacali a favore del Sindacato Italiano dei Lavoratori della Polizia per la CGIL con codice FS03.</p> <p style="text-align: center;"><u>N.B.</u> LA TRATTENUTA NON VERRA' EFFETTUATA SULLA TREDICESIMA MENSILITA'</p> <p>...l... sottoscritto/a esprime ai sensi della legge 196/03, il consenso al trattamento dei dati personali, inerenti all'iscrizione al sindacato e alla loro eventuale diffusione nelle forme consentite dalle norme vigenti.</p> <p>Data/...../.....</p> <p style="text-align: right;">Firma</p>	<p>...l... Sig./ra ha rilasciato delega a favore del S.I.L.P. per la CGIL, con codice FS03, per la riscossione dei tributi sindacali a decorrere dal mese di _____ anno _____. La delega ha validità annuale e si intende rinnovata, ove non venga revocata, secondo le modalità stabilite dalla legge.</p>

- Estratto dello Statuto Silp;
- Copertura assicurativa "Tutela giudiziaria";

Statuto Silp per la CGIL

(...omissis)

ART. 8 - ISCRIZIONE AL SILP PER LA CGIL

L'iscrizione al Silp per la Cgil avviene mediante domanda alla struttura territoriale competente e sottoscrizione della relativa delega. A tutela dell'Organizzazione la domanda di iscrizione viene respinta nei casi di gravi condanne penali, sino all'espiazione della pena, e di attività o appartenenza ad associazioni con finalità incompatibili con il presente Statuto (organizzazioni criminali, segrete, massoniche, a carattere fascista o razzista). Le situazioni previste dal precedente comma costituiscono causa di interruzione del rapporto associativo con il Silp per la Cgil.

ART. 9 - DIRITTI DELLE ISCRITTE E DEGLI ISCRITTI

Le iscritte e gli iscritti al Silp per la Cgil hanno uguali diritti.

Essi hanno diritto di concorrere alla formazione delle decisioni dell'Organizzazione, e di manifestare liberamente il proprio pensiero e il proprio diritto di critica.

Ogni iscritta e ogni iscritto al Silp per la Cgil ha diritto di concorrere, secondo le regole dell'Organizzazione, alla formazione della piattaforma ed alla conclusione di ogni vertenza sindacale.

Le iscritte e gli iscritti hanno diritto alla piena tutela, sia individuale sia collettiva, dei propri diritti e interessi economici, sociali, professionali e morali, usufruendo a tal fine anche dei servizi organizzati dalle strutture del Silp per la Cgil.

Il Silp per la Cgil adotta tutti gli strumenti necessari per garantire il diritto di partecipazione alla vita complessiva dell'Organizzazione da parte delle iscritte e degli iscritti, anche attraverso la tempestiva ed esauriente informazione sull'attività del sindacato ai vari livelli e nei diversi settori di iniziativa.

Le iscritte e gli iscritti hanno diritto ad essere tempestivamente informati degli addebiti mossi alla loro attività e alla loro condotta. Ad esercitare pienamente la difesa delle proprie ragioni ed a ricorrere, secondo le regole statutarie, contro le decisioni adottate nei loro confronti in prima istanza.

Hanno diritto, inoltre, ad opporsi legittimamente agli atti e fatti contrari ai principi statuari, anche attraverso l'attivazione delle procedure di garanzia statutaria e di giustizia interna.

Tutte le iscritte e gli iscritti sono elettori e possono accedere alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza.

Il voto è eguale, libero, personale o, quando previsto, espresso a mezzo delegati.

ART. 10 - DOVERI DELLE ISCRITTE E DEGLI ISCRITTI

Le iscritte e gli iscritti partecipano all'attività dell'Organizzazione, contribuiscono al suo finanziamento attraverso le quote associative e si attengono alle norme del presente Statuto e a quelle deliberate dagli organismi dirigenti in applicazione dello Statuto stesso.

Le iscritte e gli iscritti sono tenuti a comportarsi con lealtà nei confronti delle altre iscritte e degli altri iscritti, rispettando i principi individuati nel presente Statuto. Qualora assumano incarichi di direzione sono chiamati a svolgere i loro compiti con piena coscienza delle responsabilità che ne derivano, nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori e delle iscritte e degli iscritti rappresentati, improntando la loro azione al rispetto dei deliberati degli organi statuari.

ART. 11 - DEMOCRAZIA SINDACALE

Il Silp per la Cgil considera la democrazia di mandato dei lavoratori il principio fondamentale da assumere per la definizione di tutte le fasi negoziali dell'attività contrattuale. La consultazione preventiva degli iscritti è obbligatoria per l'approvazione delle piattaforme e degli accordi sia a livello nazionale sia decentrato. Gli organismi statuari ne stabiliscono le modalità.

Fattori essenziali della vita democratica dell'Organizzazione sono:

- la garanzia della massima partecipazione di ogni iscritta/iscritto all'attività del Silp per la Cgil;*
- l'adozione di regole per la formazione delle decisioni dell'Organizzazione ai vari livelli;*
- la periodicità delle riunioni ordinarie delle assemblee primarie delle iscritte e degli iscritti, e la previsione della convocazione straordinaria delle stesse, a norma del presente Statuto e delle disposizioni regolamentari;*
- l'applicazione del voto segreto, nelle elezioni degli organi direttivi da parte dei congressi;*
- la garanzia del diritto al dissenso, la tutela delle minoranze, la salvaguardia delle pari dignità.*

ART. 34 - SANZIONI DISCIPLINARI

E' passibile di sanzione disciplinare l'iscritta o l'iscritto il cui comportamento sia contrario ai principi di democrazia, di garanzia di altre iscritte e altri iscritti, o risulti lesivo per l'Organizzazione sindacale, o configuri violazione di principi e norme dello Statuto.

Le sanzioni applicabili, in ordine di gravità, sono le seguenti:

- a) biasimo scritto;*
- b) sospensione da tre a dodici mesi dall'esercizio delle facoltà di iscritta o iscritto;*
- c) in caso di iscritta o iscritto con incarichi di dirigente a qualsiasi livello, destituzione dalla/e carica/he sindacale/i ricoperta/e;*
- d) espulsione dall'Organizzazione;*

Tali sanzioni vengono irrogate, in relazione al tipo ed alla gravità dell'infrazione, per:

- a) comportamenti in contrasto con i principi fondamentali dello Statuto; con le regole in esso precisate; con le norme di leale comportamento nell'Organizzazione; con le norme fissate nei regolamenti degli organi statuari;*
- b) molestie e ricatti sessuali;*
- c) atti affaristici o di collusione con la controparte;*
- d) reati dolosi, esclusi in ogni caso quelli di opinione.*

In casi di particolare gravità, derivanti da sottoposizione a procedimenti penali, con esclusione dei reati di opinione, e comunque, nei casi di provvedimenti restrittivi della libertà personale, la Segreteria competente può sospendere cautelativamente l'iscritta/o dalla carica ricoperta o dall'esercizio delle funzioni di iscritta/o, per il tempo necessario all'inchiesta e alla decisione di prima istanza e all'esame dell'eventuale impugnazione. Il Direttivo competente dovrà, entro trenta giorni, ratificare tale decisione. La sospensione cautelativa non costituisce sanzione disciplinare.

Le norme disciplinari interne non sostituiscono in alcun modo l'obbligo generale (da parte delle Segreterie delle strutture interessate) della comunicazione all'autorità giudiziaria di tutti i fatti penalmente illeciti nei confronti dell'Organizzazione, né sostituiscono il diritto ad eventuali azioni civili per il risarcimento dei danni subiti dall'Organizzazione.

Copertura assicurativa

La garanzia offerta

Il Silp per la CGIL ha sottoscritto con la UNIPOL una copertura assicurativa di Tutela Giudiziaria in favore dei propri iscritti (copertura compresa nella quota di adesione al Sindacato).

Tale assicurazione interviene a seguito delle controversie che insorgessero nell'ambito dell'attività lavorativa e vale fino alla concorrenza, per ciascun iscritto, di € 6.000,00 ed è prestata con una franchigia assoluta di € 250,50.

Valgono le condizioni giacenti presso il Silp per la CGIL Nazionale.

Tale garanzia è operante anche per le controversie derivanti dalla circolazione di veicoli o natanti della Pubblica Amministrazione, condotti dall'iscritto-assicurato, per danni prodotti al veicolo o natante stesso.

La copertura assicurativa

Danni causati: Controversie per danni cagionati ad altri soggetti in conseguenza di fatti illeciti colposi dell'assicurato oppure colposi o dolosi delle quali debba rispondere a norma di legge;

Responsabilità formale, amministrativa contabile, contrattuale: Controversie per danni cagionati ad altri soggetti in conseguenza di responsabilità formale, amministrativa, contabile e contrattuale, intendendosi tra questi anche i provvedimenti amministrativi di espropriazione, occupazione o aventi in ogni caso natura oblatoria;

Difesa penale: Difesa penale dell'Assicurato per reato colposo o contravvenzione

Eventi esclusi dalla copertura

Da fatto doloso dell'Assicurato, salva l'ipotesi di assoluzione con sentenza passata in giudicato;

Che insorgono tra assicurati;

Di natura contrattuale con la Compagnia;

Inerenti al recupero crediti, di diritto fiscale e tributario;

Nei confronti di Enti pubblici di previdenza ed assistenza obbligatoria in merito agli adempimenti in materia assicurativa e previdenziale;

Relativi a sinistri di inquinamento dell'ambiente;

Derivanti da responsabilità volontariamente assunte dall'assicurato e non direttamente derivantigli dalla legge; Derivantigli da vertenze sindacali e/o di lavoro.

Come usufruire della garanzia

Al ricevimento dell'atto giudiziario che impegna la garanzia, l'iscritto dovrà denunciare il sinistro, di persona o tramite lettera raccomandata A/R, esclusivamente al Centro Servizi di Liquidazione UNIPOL più vicino, allegando copia dell'atto ricevuto e indicando il nominativo del legale prescelto.